

ASSURER LA CONTINUITÉ

POUR FACILITER LA PRISE DE POSTE DE VOTRE SUCCESSEUR

Transmettre une unité à un nouveau responsable ne peut reposer sur l'équipe orpheline. Les informations nécessaires sur les partenaires, les processus en place, les ressources humaines et matérielles, les bilans financiers, les innovations ou encore la vision à moyen terme du léguant sont le fruit d'une analyse préalable indispensable.

Ce service vous permet de consolider le plan de succession de votre unité nécessaire pour pérenniser l'excellence de vos opérations futures. En identifiant les bons leviers, vous avez la garantie de sécuriser la prise de poste de votre successeur et de rassurer votre direction.

POUR QUI ?

- Vous êtes un responsable d'unité opérationnelle, vous voulez préparer votre mutation ou départ afin de consolider les opérations futures.



Nous construisons avec vous la passation d'unité de manière opérationnelle.

VOTRE INVESTISSEMENT

4 jours d'intervention suivant la démarche proposée au verso

Intervention de **VOTRE PARTENAIRE EXPERT** en management d'équipe opérationnelle

OBJECTIFS:

- Pour **mieux souligner les points forts et transmettre les points d'amélioration** de votre unité.
- Pour **consigner votre vision stratégique**
- Pour **assurer une continuité** à vos anciens collaborateurs
- Pour vos tourner pleinement vers votre futur rôle

Rinku Conseil
リンク コンサルタント

Contact:

Thomas Salles – Associé

Tel: +33 6 68 61 74 54

thomas.salles@rinku-conseil.fr / www.rinku-conseil.fr



LA DEMARCHE

Jour 1: 360° sur l'activité annuelle (1 journée en entreprise)

- Signature d'un accord de confidentialité
- Elaboration de la revue opérationnelle et identification des points forts/faibles de votre ancienne unité
- Clarification de votre vision et des historiques de développement (choix des partenaires, les processus, vos ressources humaines et matérielles, les innovations, vos reporting, vos contraintes financières)

Jour 2: Historique de la stratégie d'unité

- Valeurs, Mission et Vision
- Analyse de l'environnement et des facteurs clefs de succès
- Analyse des ressources et des compétences
- Echange d'information

Jour 3: Rapport de passation

- Synthèse sur l'ensemble des thèmes

Jour 4: Echange sur le rapport de passation (en entreprise)

- Présentation en séance dans l'entreprise du rapport de passation

Contact:

Thomas Salles – Président

Tel: +33 6 68 61 74 54

thomas.salles@rinku-conseil.fr / www.rinku-conseil.fr

Rinku Conseil
リンク コンサルタント